

УТВЕРЖДЕНО
 Директор ГБПОУ СКИК
А. А. Маев
 « 4 » сентября 2023г.



План работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

Цель: создание условий для эффективного трудоустройства выпускников ГБПОУ СКИК в соответствии с потребностями рынка труда.

Задачи:

1. нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. сбор и анализ потребностей организаций и учреждений города и районов в выпускниках по специальностям колледжа;
3. работа с обучающимися по профессиональной ориентации, организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
4. осуществление мониторинга занятости выпускников колледжа, организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов;
5. организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
7. организация и проведение мероприятий по содействию занятости выпускников;
8. осуществление взаимодействия с центрами занятости населения, с работодателями и успешными выпускниками;
9. размещение информации о деятельности ЦСТВ на сайте колледжа;
10. анализ эффективности деятельности ЦСТВ ГБПОУ СКИК.

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Результат

Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.	Формирование плана работы ЦСТВ по трудоустройству выпускников на учебный год	Сентябрь 2023	Руководитель ЦСТВ- Барина М.Ю.	Сформирован, утверждён и размещён план работы ЦСТВ на учебный год
2.	Организация функционирования "Горячей линии" ЦСТВ на сайте ГБПОУ СКИК	Сентябрь 2023	Руководитель ЦСТВ- Барина М.Ю., ответственный ЦСТВ Клачкова М.А.	Актуализирован раздел "Горячая линия"
Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая детей-инвалидов, инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС "Трудовые ресурсы. Самарская область"				
3.	Презентация возможностей и инструментария АИС	Октябрь-декабрь 2023	Руководитель ЦСТВ- Барина М.Ю., ответственный ЦСТВ Клачкова М.А., классные руководители	100% выпускников проинформированы.
4.	Заключение договоров на прохождение учебной, производственной и преддипломной практики	сентябрь 2023	Руководитель производственной практики - Фирсова Г.А.	Организация производственной практики и дальнейшего трудоустройства выпускников
5.	Анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования	Октябрь 2023, март 2024	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Выявление профессиональных намерений выпускников после окончания колледжа
6.	Внесение данных о выпускниках в АИС "Трудовые ресурсы. Самарская область"	Сентябрь-декабрь 2023	Руководитель ЦСТВ- Барина М.Ю.	Корректность внесённой информации, полнота сведений о выпускниках
7.	Обеспечение обратной связи с	в течение года	Председатели ПЦК	Получение информации и формирование банка данных о

	выпускниками прошлых лет			выпускниках
8.	Оформление информационного стенда по трудоустройству, обновление информации на сайте	в течение года	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Информирование студентов о работе ЦСТВ, возможностях трудоустройства
9.	Формирование ГАК с участием работодателей	Декабрь 2023	зам. директора по УПР Фирсова Г.А.	Организация взаимодействия с работодателями
10.	Организация и контроль производственной практики	в течение года	Руководитель производственной практики - Фирсова Г.А.	Сбор и обработка информации, отчётность
11.	Проведение тренингов по составлению резюме, подготовки к собеседованию и самопрезентации выпускников	Октябрь 2023-апрель 2024	Руководитель производственной практики - Фирсова Г.А.	Приобретение навыков и умений
12.	Мониторинг результатов производственной практики в группах	по окончании производственной практики	Руководитель производственной практики - Фирсова Г.А.	Сбор и обработка информации, отчётность
13.	Встреча с представителями ЦЗН г.о. Сызрань по программам молодёжного трудоустройства	февраль - март 2024	Руководитель ЦСТВ- Барина М.Ю.	Выявление потребностей в кадрах, наличия вакантных мест по специальностям выпускников.
14.	Участие представителей организаций и предприятий в проведении конкурсов профессионального мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов.	по графику	Зам.директора УПР Фирсова Г.А.	Повышение эффективности трудоустройства выпускников в соответствии с потребностями рынка.

15.	Поиск и сбор информации о вакансиях	в течение года	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Анализ полученной информации, отчёт
16.	Участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организованной Центром занятости населения г.о. Сызрань.	в течение года	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю.	Повышение эффективности работы, обмен опытом
17.	Собрание в группах IV курсов по предварительному трудоустройству.	Март 2024	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю., классные руководители	Информирование выпускников о вакансиях, анализ планируемого трудоустройства
18.	Индивидуальная работа с выпускниками, не определившимися с местом работы	до трудоустройства	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю., классные руководители	Обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда.
19.	Встречи выпускников с представителями ВУЗов	в течение года	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю.	Информационно-рекламная акция
20.	Выявление потенциальной "Группы риска" из студентов-выпускников, не определившихся с выбором	Январь-февраль 2024	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю.	Адресная помощь в самоопределении, помощь в планируемом трудоустройстве
21.	Проведение адресной работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства	май-декабрь 2024	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Адресная помощь в трудоустройстве
22.	Организация Дней карьеры, групповых собеседований с работодателями, экскурсий в учреждения культуры	В течение года (по графику)	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Приобретение опыта общения с работодателями

23.	Обучение навыкам поиска работы через Интернет, через сайт колледжа, сайт РЦТВ	в течение года	Преподаватель информатики	Выработка поисковой компетенции
24.	Создание и пополнение электронной базы данных выпускников	в течение года	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Сбор и обработка информации
25.	Мониторинг трудоустройства выпускников, размещение отчетности	Ежемесячно, по запросу.	Руководитель ЦСТВ- Баринаева М.Ю.	Отчёт работы ЦСТВ
26.	Проведение мероприятий со студентами III-IV курсов по содействию занятости	В течение года	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А.	Информирование студентов о работе деятельности ЦСТВ, сотрудничестве с работодателями, количество мероприятий по содействию занятости
27.	Формирование и реализация перспективных планов профессионального развития выпускников	сентябрь-май	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., председатели ПЦК	Формирование навыка самореализации выпускника
28.	Ознакомление студентов о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь 2024 года	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., председатели ПЦК	Донесение информации
Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
29.	Формирование портфолио достижений обучающегося	В течение года	Руководитель производственной практики - Фирсова Г.А., председатели ПЦК	Систематизация результатов работы обучающегося

30.	Тематические классные часы и мастер-классы в выпускных группах. (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе)	в течение года	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., классные руководители	Обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда, требований работодателей к специалистам.
31.	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	Февраль - июнь 2024	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю.	Систематизация результатов работы обучающегося
32.	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	В течение года	Баринова М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., классные руководители	Обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда, требований работодателей к специалистам.
33.	Организация и координация совместно с предприятиями региона участия студентов-выпускников в профориентационных мероприятиях: днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по	Сентябрь-июнь 2024	Руководитель ЦСТВ- Баринова М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., классные руководители	Приобретение опыта общения с работодателями

	вопросам занятости и др.			
Организация работы по закрытию кадровых потребностей				
34.	Организация участия организаций и предприятий региона в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ЦСТВ- Барина М.Ю.	Помощь в самоопределении, помощь в планировании трудоустройства
Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
35.	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2023- сентябрь 2023 – январь 2025;	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., классные руководители	Систематизация результатов работы обучающегося
36.	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	выпускники 2023- сентябрь 2023 – январь 2025;	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., классные руководители	Анализ диагностической работы с обучающимися
37.	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	выпускники 2023- сентябрь 2023 – январь 2025;	Специалист ЦСТВ - Клачкова М.А., классные руководители	Информирование студентов о вакантных местах
38.	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске	выпускники 2023- сентябрь 2023 – январь 2025;	Педагог-психолог Оболенская Е.Г.	Создание благоприятного состояния при стрессе, вызванном поисками работы

	работы			
Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
39.	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ-Баринаева М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клочкова М.А.	Анализ трудоустройства выпускников
40.	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ-Баринаева М.Ю., Специалист ЦСТВ - Клочкова М.А.	Анализ трудоустройства выпускников
Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
41.	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ-Баринаева М.Ю.	Анализ деятельности ЦСТВ за учебный год

42.	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек –листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	Май, декабрь; по запросу Минпросвещения России	Руководитель ЦСТВ- Баринаева М.Ю.	Анализ результативности ЦСТВ ГБПОУ СКИК
-----	---	---	--------------------------------------	--

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах, по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года,				

включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	12	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
4. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	75%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	100%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»			
	- обучающихся по договорам целевого обучения			
- завершивших службу по призыву в ВС РФ				
6.6	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	100%	
6.7	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.8	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.9	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0%	
6.10	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	