

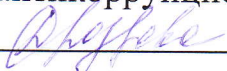
Меры реагирования:

Нарушений не выявлено

Руководитель Западного управления  
министерства образования и науки  
Самарской области \_\_\_\_\_



Т.Н. Гороховицкая

УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель департамента  
правового обеспечения  
и антикоррупционной деятельности  
  
Г.В.Дроздова

Акт  
по проведению проверки государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Самарской области  
«Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н.Носцовой»

г. Сызрань

от 21.06.2023 г.

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.05.2023 г. № 549-р «О проверке государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н.Носцовой» главным консультантом Западного управления министерства образования и науки Самарской области Прокофьевой О.К., главным специалистом отдела организации общего и профессионального образования Западного управления министерства образования и науки Самарской области Родиной Л.А., главным специалистом отдела организации общего и профессионального образования Западного управления министерства образования и науки Самарской области Киселевой А.А. проведена плановая проверка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н.Носцовой» (далее по тексту – ГБПОУ СКИК, Учреждение) в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в присутствии директора учреждения Алмаевой Т.В.

Проверка проведена с 29.05.2023 г. по 18.06.2023 г

Предыдущая плановая проверка соблюдения трудового законодательства проводилась в учреждении в период с 19.10.2020 г. по 31.10.2020 г.

По итогам предыдущей проверки выявлены следующие нарушения:

1. В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовые договора работников не включены обязательные условия об условиях оплаты труда (отсутствует окладная часть, стимулирующие и компенсационные выплаты), дата выплаты заработной платы.

2. В нарушение части 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками отсутствуют сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя (юридическом лице).

3. В нарушение статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации в учреждении утверждена форма расчетного листка без учета мнения представительного органа работников (приказ по учреждению от 09.01.2020 № 08-ОД).

4. В нарушение статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации в Коллективном договоре учреждения не установлен суммированный учет рабочего времени для сторожей.

5. В нарушение статей 57, 129, 285 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовых договорах работников принятых на 0,5 ставки оклад указан не в полном объеме, который выплачивается при отработке всей нормы рабочего времени, установленной для данной категории сотрудников. В условиях оплаты труда отсутствует указание, что заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени.

6. В нарушение частей 1, 2, 5 статьи 9 Федерального закона № 427-ФЗ в учреждении отсутствуют:

- приказ работодателя о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- утвержденный график проведения специальной оценки условий труда;
- утвержденный перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

7. В нарушение пунктов 8, 9, 22 Порядка № 302н, в учреждении отсутствует утвержденный список контингента сотрудников, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам (обследованиям).

8. В нарушение пунктов 8, 9, 22 Порядка № 302н в учреждении отсутствует поименный список, составленный на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров.

9. В нарушение пункта 13 Правил № 290н личные карточки учета выдачи СИЗ не заполнены (последняя запись выдачи СИЗ датирована 2016 годом).

10. В нарушение абзаца первого и второго пункта № 3.4 Порядка № 1/29 в учреждении отсутствуют протоколы проверок знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

В результате настоящей проверки установлено следующее:

1. Уставом ГБПОУ СКИК подтверждены полномочия руководителя на подписание приказов и финансово-хозяйственных документов.

2. Коллективный договор на 2023 - 2026 г.г. зарегистрирован 16.03.2023 г. рег. № 00942023 в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и

миграционной политики Самарской области, имеет разделы в соответствии с трудовым законодательством, в том числе:

- раздел 6 «Оплата и нормирование труда», п. 6.4. раздела закреплены даты выплаты заработной платы 10 и 25 числа текущего месяца;
- раздел 8 «Охрана труда и здоровья».

3. В соответствии со статьей 12.2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в пункт 8.5 Устава СКИК, внесены изменения в части осуществления просветительской деятельности педагогическими работниками, получившими статус иностранного агента.

4. В соответствие со статьями 179 и 259 Трудового кодекса Российской Федерации в п.8.7.1. Устава ГБОУ СКИК, а также пункт 2.3 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Коллективного договора ГБПОУ СКИК внесены изменения, регулирующие особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5. В соответствии с письмом министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2023 № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях для учета и использования в работе» Учреждение реализует систему наставничества педагогических работников:

- приказом от 11.02.2020 № 52/1-ОД утверждено Положение о наставничестве в ГБПОУ СКИК;

- приказом от 30.08.2021 № 166/1 - ОД назначены ответственные за реализацию системы наставничества по Учреждению (Холодковская Г.Е., заведующий организационно-методическим отделом, Бурлова Н.Г., методист);

- приказом от 30.08.2022 № 165-ОД "О назначении наставников" назначены наставники над молодыми специалистами со стажем работы до 3 лет (Железнова О.В., Холодковская Г.Е., Бачинская О.А., Лысюк Н.А.) с установкой доплаты наставникам в размере 5% от должностного оклада.

6. В соответствии с частью 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками учреждения заключены в письменной форме, составлены в двух экземплярах, каждый из которых подписан сторонами. Один экземпляр трудового договора передан работнику, другой хранится у руководителя. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у руководителя.

7. В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации в учреждении отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

8. В соответствии с частью 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации содержание приказов о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров.

9. В соответствии с частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Работодателем ведется журнал ознакомления с локальными нормативными документами.

10. В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные функциональные обязанности классного руководителя работодатель возлагает на работников только с их согласия. С работниками, на которых возложено классное руководство, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

11. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовых договорах с работником работодателем определен режим работы.

12. В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации приказом по учреждению от 09.01.2023 № 09-ОД определен порядок введения суммированного учета рабочего времени для сторожей (вахтеров), дежурных по общежитию, воспитателей. Учетный период составляет - год.

13. В соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям имеется на каждого работника учреждения.

14. В соответствии с частью 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы.

15. В соответствии с частью 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работникам переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

16. В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации даты выплаты заработной платы установлены в п.6.4 раздела 6 «Оплата и нормирование труда работников» Коллективного договора учреждения. Зарплата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.

17. В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации графики отпусков утверждены с учетом мнения представительного органа работников.

18. В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации в графике отпусков имеются подписи работников учреждения об ознакомлении с датой начала ежегодного отпуска.

19. В соответствии с частью 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпусков производится не позднее, чем за три дня до его начала.

20. Приказом по учреждению от 09.01.2023 № 02-ОД назначен работник, ответственный за ведение трудовых книжек. Трудовые книжки ведутся в соответствии с частью 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

21. В соответствии с частью 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, представляет сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

22. В соответствии с частью 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником.

23. В порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в учреждении утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (приказ по учреждению от 09.01.2023 г. № 08-ОД).

24. В соответствии со статьей 103 ТК РФ при составлении графиков рабочего времени сторожей работодатель учитывает мнение профсоюзного органа работников. Графики сменности утверждаются приказом директора учреждения, доводятся до сведения работников под роспись в срок не позднее одного месяца до его введения.

25. На каждого работника ведется личная карточка формы Т-2, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Граждан, пребывающих в запасе, работающих в учреждении, на дату проверки – 3 человека. Сотрудников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в учреждении нет.

26. В соответствии с частью 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда в учреждении проводится не реже, чем один раз в пять лет:

- заключение эксперта о проведенной специальной оценке условий труда от 28.03.2019 № 90 (на 89 рабочих местах).

27. В соответствии с частью 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ отчеты о проведении специальной оценки условий труда подписаны всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждены председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

28. В соответствии с частью 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель ознакомил всех работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

29. В соответствии с абзацем восьмым части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договора с работниками содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда.

30. В соответствии с пунктом 9 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работники учреждения информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты, правилах обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также соответствующих их профессии и должности типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа.

В соответствии с пунктом 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н, в учреждении имеются локальные нормативные акты, утверждающие нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, в том числе:

- нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, которое является приложением № 4 к Коллективному договору ГБПОУ СКИК.

Имеются личные карточки учета выдачи СИЗ.

31. В соответствии с пунктом 23 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденный приказом министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н, (далее – Порядок № 29н) в учреждении имеется утвержденный от 20.12.2022 г. список контингента сотрудников, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам (обследованиям).

32. В соответствии с пунктом 24 Порядка № 29н в учреждении имеется утвержденный от 28.12.2022 поименный список, составленный на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра.

33. В соответствии с пунктом 45 Порядка № 29н в учреждении имеется заключительный акт медицинского обследования: от 14.10.2022 г. (на 81 человека).

34. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, абзаца 1 пункта 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила № 2464) в Учреждении имеется утвержденная от 18.05.2023 «Программа вводного инструктажа по охране труда для работников».

35. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, абзаца 2 пункта 11 Правил № 2464 вводный инструктаж по охране труда в Учреждении проводится специалистом по охране труда, как лицом, реализующим обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

36. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 45-49 Правил № 2464 в Учреждении имеется утверждённая от 01.03.2022 программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью 16 часов.

37. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 72, 74 Правил № 2464 в Учреждении имеется приказ от 25.05.2023 № 133-ОД о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в составе 4 человек.

38. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 91 Правил № 2464 результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформлены протоколом проверки знания требований охраны труда от 25.05.2023 № 1.

39. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 92 Правил № 2464 протокол знания требований охраны труда работников Учреждения содержит все обязательные реквизиты оформления и свидетельствуют о том, что работники прошли соответствующее обучение по охране труда.

40. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 93 Правил № 2464 протоколы проверок знаний требований охраны труда работников Учреждения подписаны председателем и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

41. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 10,11 Правил № 2464 работодатель проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь принятыми работниками по утвержденной программе вводного инструктажа до начала выполнения трудовых функций.

42. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 Правил № 2464 работодатель проводит первичный инструктаж по охране труда с работниками до начала самостоятельной работы.



43. В соответствии со статьями 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 86 Правил № 2464 журналы регистрации проведения вводного и первичного инструктажей по охране труда содержат все обязательные реквизиты оформления.

44. В соответствии с частью 2 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда, в Учреждении имеется положение о системе управления охраной труда, утвержденное от 18.05.2023.

В результате проверки нарушений не выявлено

Акт проверки направлен

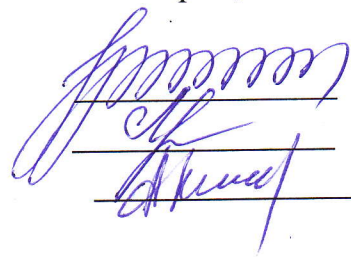
Руководителю Западного управления министерства образования и науки Самарской области Т.Н.Гороховицкой

Акт составлен на 8 страницах в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Прокофьева О.К.

Родина Л.А.

Киселева А.А.



Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, each followed by a horizontal line. The top signature is more stylized and appears to be 'Прокофьева', while the bottom one is 'Родина'.

С актом ознакомлен, второй экземпляр акта получен



A handwritten signature in blue ink, followed by a horizontal line. The signature appears to be 'Т.Н. Гороховицкая'.