

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Сызранский колледж искусств и культуры
им. О.Н. Носцовой»
(ГБПОУ СКИК)

Отчет о работе Службы содействия трудоустройству
выпускников за 2015-2016 учебный год
ГБПОУ СО «Сызранский колледж искусств и
культуры им. О.Н. Носцовой»

И.о.директора ГБПОУ СКИК



М.Б. Антипов

1. Использование веб-сайта.

Контент сайта включает в себя Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников, План работы Службы на учебный год, отчеты о работе Службы за последние годы, методические материалы в помощь выпускнику, информацию о целях, задачах и направлениях деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников колледжа. У обучающихся и выпускников есть доступ к автоматизированной информационной системе трудоустройства выпускников (АИСТ).

В разделе трудоустройства также указаны сайты по поиску работы и свободные вакансии. В этом разделе размещается информация о вакансиях не только по городу Сызрань и по Самарской области, но и список сайтов по поиску работы по всей стране.

Желающие могут зарегистрироваться и просмотреть имеющиеся в системе вакансии.

Все документы и ссылки на сайты размещаются на сайте колледжа ([www.http://szz-coll-isk.ru](http://szz-coll-isk.ru)) в разделе «Трудоустройство выпускников».

На странице Службы размещены рекомендации по составлению резюме для студентов и выпускников колледжа, данные рекомендации помогут презентовать выпускника работодателю.

Сведения о выпускниках, их ИППР, достижение намеченных целей размещаются выпускниками на сайте Тольяттинского центра трудовых ресурсов.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы службы

Колледж не использует социальные сети при реализации направлений работы.

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются индивидуальные, и групповые формы работы со студентами - выпускниками. В 2015-2016 учебном году консультационные услуги получили 59 студентов 4 курса колледжа. Основными методами работы со студентами традиционно являются: тестирование и индивидуальные беседы, встречи с работодателями.

Тестирование направлено на выявление личностных особенностей выпускников, степени их коммуникабельности, стрессоустойчивости и т.д., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. При организации психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, самоменеджменте, саморегуляции; учатся презентовать себя как профессионала.

В колледже имеется стенд Службы содействия трудоустройству выпускников, который также информирует выпускников о правилах поиска работы, составлению резюме, вопросов самопрезентации, презентационные буклеты ведущих ВУЗов страны.

С целью сбора информации о дальнейшем трудоустройстве выпускников, в колледже дважды в год, проводится анкетирование студентов выпускных групп «Выпускник-2016».

В январе 2016 года, сотрудниками службы был организован и проведен мастер-класс «Учимся писать резюме» для студентов выпускных групп (59 человек)

Для повышения уровня конкурентноспособности студентов колледжа в учебные планы всех специальностей, введен профессиональный модуль «Организационная деятельность». Студенты посещают курсы лекций этого модуля по следующим дисциплинам: «Основы менеджмента и связи с общественностью», «Эффективное поведение на рынке труда», «Основы предпринимательской деятельности».

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

С целью содействия трудоустройству выпускников в колледже используются методические материалы, разработанные специалистами: «Пример составления резюме – 5 печатных листов), «Как вести себя на собеседовании» - 3 печатных листа, «Стратегия поведения на рынке труда» - 5 печатных листов.

5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности службы: в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

На сайте колледжа размещена информация о Службе содействия трудоустройству выпускников

колледжа, о вакансиях педагогических работников, методические материалы в помощь выпускнику: «Пример составления резюме – 5 печатных листов), «Как вести себя на собеседовании» - 3 печатных листа, «Стратегия поведения на рынке труда» - 5 печатных листов.

6. Организация временной занятости студентов.

В период летних каникул занятостью было охвачено 56 % студентов.

В летнее время студенты и выпускники колледжа работают в муниципальных творческих коллективах города «Духовой оркестр», «Оркестр русских народных инструментов», муниципальный хор «Многолетие», ансамбль народной музыки «Живая вода», камерный оркестр (проводится ежегодно в августе – международный фестиваль «Серебряные трубы Поволжья», городской праздник «Сызранский помидор»).

8 студентов на время летних каникул 2016 года были трудоустроены в детские лагеря: «Рассвет», «Салют», «Дружные ребята». 1 студент был трудоустроен на время летних каникул к индивидуальному предпринимателю.

7. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

В 2015-2016 учебном году на базе колледжа были организованы и проведены встречи с представителями ВУЗов, где ознакомили студентов с вопросами дальнейшего обучения по специальностям колледжа:

- 09.02.2016 г. - Тольяттинского государственного университета – присутствовали студенты 3-4 курсов в количестве 89 чел.;
- 24.03.2016 г. - Самарской государственной академией культуры и искусства – присутствовали студенты 2-4 курсов в количестве 144 чел.;
- 20.04.2016 г. - Саратовской государственной консерватории им. Собинова – присутствовали студенты 1-4 курсов в количестве 194 чел.
- 25.04.2016 г. – Санкт-Петербургским государственным университетом культуры и искусств - присутствовали студенты 1-4 курсов в количестве 183 чел.
- 23.05.2016 г. – Поволжским православным институтом - присутствовали студенты 1-4 курсов в количестве 120 чел.

Ежегодно в Сызрани проводится межмуниципальная молодежная научно-практическая конференция «Молодежная наука – 21 веку», на которой присутствуют работодатели городов Сызрани, Октябрьска, Шигонского и Сызранского района. В конференции 2016 года принимали участие представители Государственного бюджетного учреждения Самарской области «Агентство по реализации молодежной политики», Администрация г.о. Сызрань, Фонд содействию развития молодежной науки, Самарский государственный технический университет (филиалом в г. Сызрани), Тольяттинский государственный университет (представительство в г.о. Сызрань), Самарский государственный университет (представительство в г.о. Сызрань), Военный учебно-научный центр ВВС "Военно-воздушная академия им. Н.Е. Жуковского и Ю.А.Гагарина" (филиал в г.Сызрани), ОАО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Тяжмаш», ЗАО АКБ «Земский банк», Краеведческий музей, Дворец творчества детей и молодежи, Дом молодежных

организаций. Ежегодно студенты колледжа становятся лауреатами секции «Искусство и культура». В 2016 году Лауреатами и Дипломантами конференции стали 7 студентов 3 и 4 курсов колледжа искусств.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

В колледже организовано взаимодействие с Центром занятости населения г.о. Сызрань. Ежеквартально ведется обмен данными о вакансиях. Взаимодействие осуществляется по электронной почте, в ходе личных консультаций.

9. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).

В колледже ведется работа по расширению сотрудничества с образовательными учреждениями района и области, которые являются потенциальными работодателями для студентов и выпускников. На данный момент заключено 12 долгосрочных договора (на 5 лет) с образовательными учреждениями и организациями района, 10 долгосрочных договоров о совместной деятельности (социальном партнерстве) с предприятиями (учреждениями). Учреждения-партнеры колледжа: Управления культуры Сызранского и Шигонского районов; детские школы искусств г.о. Сызрань, п. Варламово, г.о. Октябрьск; общеобразовательные школы г.о. Сызрань. Предметом договоров является организация

стажировок студентов, проведение на базе предприятий и учреждений учебной и производственной практик.

10. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональными ЦСТВ.

В мае 2016 г. на базе колледжа состоялось встреча работодателей учреждений культуры г. Сызрани: «Перспективы трудоустройства выпускников колледжа». С докладом выступила руководитель службы Барина М.Ю.

В данном мероприятии приняли участие представители учреждений культуры г.о. Сызрани, Октябрьска, Сызранского и Шигонского районов области. Обсуждались вопросы самопрезентации выпускника, проблемы трудоустройства молодых специалистов, состояние рынка труда, анализ потребности в специалистах колледжа до 2022 года, перспективы карьерного роста молодого специалиста в городе и близлежащих районах.