

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СЫЗРАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ
ИМ. О.Н. НОСЦОВОЙ»

Представитель работодателя –

директор



Т.В. Алмаева

2021 г.

М.П.

Представитель работников –

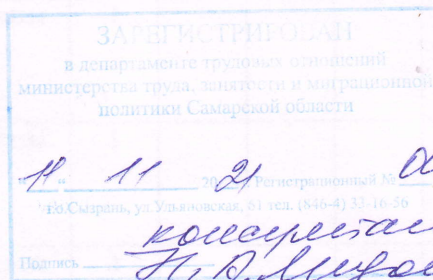
председатель первичной
профсоюзной организации

А.Г. Смирнова

2021 г.

Изменения и дополнения в Коллективный договор
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н. Носцовой»
на 2020 – 2023 годы

Принято на Конференции ГБПОУ СКИК
Протокол от 28.10.2021 года № 03



Подпись

консультант
Н.А. Мухомов
Мухомов

г.о. Сызрань – 2021 г.

На основании протокола конференции работников и представителей обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н. Носцовой» от 28 октября 2021 года № 03 стороны коллективных переговоров пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений:

1. Изложить в пункте 5.10 Приложение 2 «Положение об оплате труда», государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н. Носцовой» на 2020 – 2023 годы (далее – коллективный договор), следующей редакцией:

**Критерии и показатели качества труда
преподавателя (преподавателя-организатора ОБЖ)**

за _____

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат (критерий оценивания)	Подтверждаю щие документы	Оценочный балл	Само оценка препо давателя	Оценка предс едателя ПЦК	Оценка комис сии	Примечание
I.	Результативность деятельности преподавателя по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету имеет позитивную динамику	Таблица мониторинга	1				
2	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации	Результаты	1				
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие заявлений от родителей	1				
4	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ходе промежуточной и (или) итоговой аттестации, не менее показателя, установленного учреждением	Результаты	1				
5	Сохранение контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95 % на начало периода закрепления группы за данным работником	Результаты	1				
6	Снижение (отсутствие) количества несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних	Результаты	1				
7	Своевременное оформление отчетной документации (заполнение электронного журнала по АСУ РСО)	Отметка зам. дир. по УПР	1				
II	Результаты деятельности по развитию талантов обучающихся						

1	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) Всероссийский Региональный Областной	Подтверждающие документы (+ 1 балл за каждого победителя)	3 2 1					
2	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (кроме чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх) Всероссийский Региональный Областной	Подтверждающие документы (+ 1 балл за каждого победителя)	3 2 1					
3	Наличие не менее двух реализованных социально- значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	Результаты	1					
4	Доля обучающихся, вовлеченных в социально- значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность, более 30 %	Результаты	1					
5	Доля обучающихся, участвующих в движении «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс России)» не менее 24 %	Результаты	1					
6	Увеличение обучающихся, участвующих занимающихся в кружках, секциях, и т.д. на базе ГБПОУ СКИК, не менее 90%	Результаты	1					
7	Наличие публикаций в научных изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, социально – значимых проектах, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период): • Областной – всероссийский, международный	Наличие документа, подтверждающего участие	2					
8	Разработка, обновление и расширение учебно-методических материалов (рабочие программы, УМК, КОС в соответствии с планом работы отдела)	Отметка о выполнении Председателя ПЦК	1					
9	Формирование позитивного имиджа колледжа - публичное представление собственного инновационного опыта • на сайте; публикации в СМИ, • работа в составе жюри (городские – областные, международные)	Наличие материалов на сайте и их представление	1					
III	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе							
1	Наличие разработанных педагогическими работниками и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов к применению в образовательном процессе на: Федеральном уровне- Региональном уровне-	Наличие материалов	2 1					
2	Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет более 10 %	Результаты	1					

3	Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный учреждением	Результаты	1				
IV	Результативность организационно-методической деятельности преподавателя						
1	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах: Всероссийский Региональный Областной ГБПОУ СКИК	Наличие подтверждающего документа	4 3 2 1				
2	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
3	Систематическое участие в организации и проведении учебно-воспитательных мероприятий колледжа искусств (отметка о выполнении зам. дир. по УВР)	Отметка о выполнении	1				
4	Результаты профессионального роста преподавателя (самообразование) - стажировка; - КПК.	Наличие подтверждающего документа	2 1				
5	Участие в программах, мероприятиях ЦПО, Западного управления министерства образования и науки Самарской области, «Единый урок»	Наличие подтверждающего документа	1				
6	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Наличие подтверждающего документа	1				
	ВСЕГО		40				

Критерии и показатели качества труда педагога дополнительного образования, концертмейстера

за _____

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат (критерий оценивания)	Подтверждающие документы	Оценочный балл	Самооценка преподавателя	Оценка председателя ПЦК	Оценка комиссии	Примечание
I.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период)	Результаты	2				
2	Реализация педагогом дополнительных образовательных адаптированных программ для обучающихся с ОВЗ		2				

3	Доля позитивных отзывов обучающихся, дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве образовательного процесса на сайте 00, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	Результаты 70-79 % 80% и более	1 2				
II	Результаты деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения						
1	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период	Подтверждающие документы	1				
III	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе						
1	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации	Наличие материалов	2				
IV	Результативность организационно-методической деятельности преподавателя						
1	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
2	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
3	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	Наличие подтверждающего документа	2				
4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
V	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей						

1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Наличие подтверждающего документа	2				
ВСЕГО			25				

Критерии и показатели качества труда Педагога-психолога

за _____

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат (критерий оценивания)	Подтверждающие документы	Оценочный балл	Самооценка преподавателя	Оценка председателя ПЦК	Оценка комиссии	Примечание
I. Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг							
1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении	20-39% 40-59% 60% и более	1 2 3				
2	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: Отсутствие положительного результата за отчетный период; Наличие положительного результата за отчетный период.	Результаты	0 1				
3	Составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся; создан персонализированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды		1				
4	Результативность деятельности педагога-психолога в работе службы примирения.	Результаты	1				
5	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% 61-75% 76-85% свыше 85%	1 2 3 4				

6	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%*, 61-75%*, 76-85%*, свыше 85%	1 2 3 4				
7	Доля преподавателей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%*, 61-75%*, 76-85%*, свыше 85%	1 2 3 4				
II Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе							
1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Подтверждающие документы	1				
2	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса		1				
III Результативность организационно-методической деятельности преподавателя							
1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	Результаты	1				
2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	Результаты	1				
3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой, (в зависимости от уровня)	Результаты	1				
4	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными оо, (в зависимости от уровня)	Результаты	1				
5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	Результаты	1				
6	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие	Результаты	1				

7	Достижение наставляемым требуемой результат при участии педагога в программе образовательная наставничества образовательной организации по организация модели педагог-педагог	Результаты	1				
ВСЕГО			27				

Критерии и показатели качества труда

Методист

за _____

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат (критерий оценивания)	Подтверждающие документы	Оценочный балл	Самооценка преподавателя	Оценка председателя ПЦК	Оценка комиссии	Примечание
I. Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг							
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны участников образовательных отношений	Наличие подтверждающего документа	2				
II. Результативность организационно-методической деятельности							
1	Наличие педагогов – победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготавливаемых методистом Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
2	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня) Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
3	Разработанные методистом, в учебно-воспитательном процессе методические продукты	Результаты	2				
4	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня) Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
5	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях	Наличие подтверждающего документа	2				

6	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства Всероссийский Региональный Областной	Наличие подтверждающего документа	3 2 1				
7	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Наличие подтверждающего документа	2				
8	Программно-методическое обеспечение учебного процесса: 100 % - 2 балла, 90 % - 1 балл.	Наличие подтверждающего документа	2				
9	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Наличие подтверждающего документа	2				
10	Работа по обновлению сайта, в т.ч. подготовка годового отчета учреждения к публикации на сайте колледжа.	Наличие подтверждающего документа	1				
ВСЕГО			25				

Прошито и пронумеровано _____

8 (восемь) _____ листа(ов)

Представитель работников

 А.Г. Смирнова

Представитель работодателя

 Т.В. Алмаева Т.В. Алмаева

