

План работы

Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ СО "Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н. Носцовой" (далее – ГБПОУ СКИК) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС "Трудовые ресурсы. Самарская область" (далее-АИС) студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027 гг, находящихся под риском незанятости, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников в рамках деятельности центра карьеры ГБПОУ СКИК (далее – ЦК).

№ п/п	Мероприятия	Срок реализац ии	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска нетрудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки	Август	Руководитель ПОО	Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков нетрудоустройства обучающихся и их сопровождение с использованием мер государственной поддержки подписано
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август	Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: «горячую линию» БЦК; АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»

1.5	Организация и функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей, представитель медиацентра	Группа в социальных сетях / мессенджерах функционирует
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО	Сентябрь	Ответственный ЦК	Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.

2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам- выпускникам 2026 года, включая выпуск инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентоввыпускников;	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД/ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный за	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО;

	– формирование базы студентов выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1		информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей.	Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями сформированный банк резюме выпускников
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года	Январь	Ответственный ЦК	– Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки

2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2027г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников	Январь-февраль	Ответственный ЦК	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; – Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; – Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; – База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Член рабочей группы – ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента	Актуальная база студентов выпускников 2026года в АИС

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО/ответственный по ДО и ЦО	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель по ПП/ответственный по ДО и ЦО	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
3.3.	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках и вакансий

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по трудоустройству студентов/выпускников по вопросам маршрутизации				
4.1	Организация и проведение мероприятий в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи.	В соответствии с утвержденным графиком Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Представители ЦЗН Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студентам/выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.4	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Представители ЦЗН Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

4.5	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.6	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Ответственный ЦК Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство

5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/ли в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в трудоустройстве				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2024-</u> декабрь 2025; <u>Выпускники 2025-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2026</u> сентябрь, декабрь июнь; <u>Выпускники</u> <u>2027</u> – февраль - июнь 2027	Ответственный ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, оказание психологической помощи и консультаций	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – ответственный за ДПО в ПОО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

5.4	Оказание правовой помощи студентам выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – Ответственный за ЦО Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО ЦО	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ 2026 гг., включая инвалидов,				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2026-</u> ноябрь – декабрь 2026; <u>Выпускники 2027</u> - июнь 2027	Ответственный ЦК Члены рабочей группы –	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии

6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2027г. июнь 2027г	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	– База студентов- выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 Май- июнь 2027, по дополнительному запросу	Руководить ПОО Ответственный ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2026	Руководить ПОО Ответственный ЦК	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик
-----	---	--------------	---------------------------------	---

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027) ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:

1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	

2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года очной формы обучения.	%	100	

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.	не менее 1-го	
3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	

4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100	
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	