

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СКИК



В. Алмаева

19 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Регионального центра трудовых ресурсов ч.о



Е.С. Галкина

2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Культурно-досуговый комплекс» г.о. Сызрань



А.В. Тарасов

2019 г.

**План – График взаимодействия участников подготовки обучающихся ГБПОУ СО «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н. Носцовой» по программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)**

№ п/п	Действие/ мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
<b>1. Организационный этап</b>					
1.1	Подписание договора об организации дуального обучения ГБПОУ СКИК и МБУ «Культурно-досуговый комплекс» по специальности 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)	Сентябрь 2019 г.	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	ГБПОУ СКИК	• Договор об организации дуального обучения
1.2	Проведение совещаний	Сентябрь 2019 г. (по мере необходимости)	РЦТР ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	РЦТР ГБПОУ СКИК МБУ МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	• Согласование плана – графика взаимодействия • Корректировка процессов • Своевременное реагирование на проблемы • Оптимизация процесса обмена информацией
1.3	Создание рабочей группы по реализации дуального обучения	Август 2019 г.	РЦТР ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	РЦТР ГБПОУ СКИК	• Списочный состав рабочей группы • Обеспечение согласованности действий участников процесса дуального обучения
1.4	Разработка нормативно – правовой документации,	Август-сентябрь 2019 г.	Члены рабочей группы	РЦТР ГБПОУ СКИК	• Локальные акты ГБПОУ СКИК • Документы Предприятия

	обеспечивающей организацию и реализацию дуального обучения			МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	
1.5	Проведение интервью /экспертной оценки с работодателем по изучению дополнительных квалификационных требований к выпускникам ГБПОУ СКИК по направлению подготовки 51.02.02. Социально-культурная деятельность (по видам)	Август 2019 г.	РЦТР МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	РЦТР	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экспертный лист</li> <li>• Перечень востребованных работодателями компетенций специалистов</li> <li>• Обеспечение ориентации программы на требования работодателя</li> </ul>
1.6	Корректировка программы подготовки по специальности 51.02.02. Социально-культурная деятельность (по видам) в соответствии с требованиями работодателя и формирование программы дуального обучения	Август 2019 г.	ГБПОУ СКИК	ГБПОУ СКИК	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа подготовки по специальности 51.02.02. Социально-культурная деятельность (по видам) с учетом профессионального стандарта и требований работодателей</li> <li>• Проект программы дуального обучения</li> </ul>
1.7	Согласование программы дуального обучения по специальности 51.02.02. Социально-культурная деятельность (по видам)	Август 2019 г.	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	РЦТР ГБПОУ СКИК	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Акт согласования</li> <li>• Утвержденная программа дуального обучения</li> </ul>
1.8	Проведение цикла мотивационных мероприятий для обучающихся и их родителей (экскурсии, встречи с работодателями и др.)	Декабрь 2019 г.	Студенты, родители ГБПОУ СКИК, представители МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список студентов, обучающихся на базе МБУ «Культурно-досуговый комплекс»</li> <li>• Обеспечение осознанного выбора студентами</li> </ul>
1.9	Заключение договоров с обучающимися	Февраль 2020 г.	Студенты ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключенные договоры</li> <li>• Обеспечение нормативности деятельности</li> </ul>

## 2. Этап реализации

2.1	<p>Отработка условий реализации программы дуального обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- составление и согласование графика учебного процесса (график реализации образовательных программ)</li> <li>- согласование вопросов технологического обеспечения теоретической и практической подготовки будущих специалистов в условиях профессиональной образовательной организации и на предприятии</li> <li>- согласование вопросов взаимодействия педагогических и производственных кадров в процессе реализации образовательных программ (разработка регламента)</li> <li>- согласование форм и способов оценки промежуточной и итоговых результатов освоения программ</li> </ul>	<p>Сентябрь – декабрь 2019 (по мере востребованности)</p>	<p>ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»</p>	<p>ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• График учебного процесса (график реализации образовательных программ)</li> <li>• Регламент взаимодействия педагогических и производственных кадров в процессе реализации образовательных программ</li> <li>• Согласованные формы способов оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ</li> <li>• Обеспечение согласованности действий и единства подходов при реализации обучения</li> </ul>
2.2	<p>Реализация дуального обучения</p>	<p>В соответствии с программой дуального обучения</p>	<p>ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс» Студенты</p>	<p>ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование общих и профессиональных компетенций в соответствии с программой дуального обучения</li> <li>• Отчетная документация, предусмотренная договором</li> <li>• Повышение качества подготовки</li> </ul>
<b>3. Обобщающе-аналитический этап</b>					
3.1	<p>Корректировка процессов</p>	<p>По мере</p>	<p>ГБПОУ СКИК</p>	<p>РЦТР,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изменения в плане работы</li> </ul>

		необходимости	МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Своевременное реагирование на возникающие проблемы</li> </ul>
3.2	Оценка квалификаций при освоении образовательных программ (промежуточная и итоговая аттестация)	Сроки промежуточной и итоговой аттестации	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс» Студенты	ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Итоги промежуточной и итоговой аттестация</li> </ul>
3.3	Проведение совещаний по обсуждению результатов	По мере необходимости	РЦТР, ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	РЦТР, ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Своевременное реагирование на возникающие проблемы</li> </ul>
3.4	Оценка удовлетворенности выпускников и работодателей	Ежегодно	Студенты ГБПОУ СКИК МБУ «Культурно-досуговый комплекс»	РЦТР	<ul style="list-style-type: none"> <li>Результаты мониторинга удовлетворенности</li> </ul>