



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**«СЫЗРАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ И  
КУЛЬТУРЫ ИМ. О.Н. НОСЦОВОЙ»**

---

Адрес: 446001, г. Сызрань, Самарская область, Лодочный пер., д.22  
Тел./факс: 8 (8464) 984-465  
[www.coll-isk.syzran.ru](http://www.coll-isk.syzran.ru) e-mail: [isk-coll-szr@mail.ru](mailto:isk-coll-szr@mail.ru)  
ИНН/КПП 6325026242/632501001

---

Западное управление  
министерства образования и науки  
Самарской области

Объяснительная записка

по акту плановой проверки государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. ОМ. Носцовой» в рамках осуществления плана контрольных мероприятий министерства образования и науки Самарской области на 2022 год, сообщаю:

в резолютивной части Акта изложено:

**По пункту №1 Акта:** установлены случаи в проверяемом периоде счет-фактуры на оплату товаров, работ и услуг не визировались директором колледжа

По данному факту поясняю следующее: В настоящее время все документы проверены, заверены, замечания устранены.

**По пункту №2 Акта:** В квитанции к приходному кассовому ордеру №3 от 06.03.2020 г. на сумму 8 599,01 руб., № 21 от 23.10.2020 г. на сумму 16 378,67 руб., № 25 от 5.11.2020 г. на сумму 4 984,00 руб. отсутствует подпись кассира

Поясняю следующее: Принято к сведению. В настоящее время замечания устранены.

**По пункту №3 Акта:** Нарушения в части составления тарификации на 01.09.2020 г., на 01.09.2021 г. по внебюджетным группам.

поясняю следующее: Принято к сведению. Усилен контроль за заместителем директора по учебно-производственной работе и специалистом по кадрам по составлению тарификации по внебюджетным группам.

**По пункту 4 Акта:** Нарушения в части начисления премии Директору ГБПОУ СКИК Алмаевой ТВ.

поясняю следующее: Согласно приказу №20-од от 09.01.2020г. стимулирующий фонд установлен в размере 407 000 руб. на период с 01.01.2020г. по 31.12.2020г. В соответствии с данным приказом были

рассчитаны в 2020г.: стимулирующая надбавка за эффективность (качество) работы в размере 5% и стимулирующая надбавка за интенсивность и напряженность в размере 3%.

Согласно приказу №20-од от 09.01.2020г. стимулирующий фонд установлен в размере 407 000 руб. на период с 01.01.2020г. по 31.12.2020г. Премия по результатам работы за 4 квартал 2020г. установлена в размере 6%. Расчет произведен следующим образом: 407 000 руб. \* 6% / 65 (дней по норме) \* 48 (дней отработано фактически) = 18 033,23 руб.

Согласно приказу №21-од от 19.01.2021г. стимулирующий фонд установлен в размере 496 599,48 руб. на период с 01.01.2021г. по 31.08.2021г., согласно приказу №165/2-од от 30.08.2021г. стимулирующий фонд установлен в размере 411 029,61 руб. на период с 01.09.2021г. по 31.12.2021г. Премия по результатам работы за 3 квартал 2021г. установлена в размере 6%. Расчет премии произведен следующим образом: 411 029,60 руб. \* 6% / 66 (дней по норме) \* 54 (дней отработано фактически) = 20 177,82 руб., т.е. при расчете премии, бухгалтер Дукина Н.С. не учла тот факт, что размер стимулирующего фонда в 3 квартале 2021г. отличался в сентябре от июля и августа. Это произошло в связи с большим объемом работ, так как в октябре в сжатые сроки нужно сдавать отчетность за 3 квартал в налоговую инспекцию, Фонд социального страхования, Пенсионный фонд.

**По пункту 5.1 Акта:** Нарушения в порядке принятия и применения локальных актов об оплате труда.

поясняю следующее: с января 2023 года разрабатывается новое положение об оплате труда, в которое будут внесены все изменения и дополнения в соответствии с нормативно-правовыми актами.

**По пункту 5.2 Акта:** Неправомерное установление должностных окладов работникам ГБПОУСКИК.

поясняю следующее:

При проверке штатного расписания за 2020, 2021 г.г. выявлено отклонение при округлении должностных окладов по следующим должностям:

-педагогу-психологу установлен должностной оклад в сумме 6 774,00 руб., следовало установить в сумме 6 775,00 руб.

В штатном расписании неверно произведено округление, т.к. оклад установлен в размере 6774 руб.

		Педагог-психолог		
		без категории	2 катег.	1 катег.
		6 514,00		
01.01.2018	4,0%	6 774,56		
01.01.2019	4,0%			
01.01.2020	3,0%			
01.01.2021	5,5%			
01.01.2022	8,6%			

-библиотекарю установлен должностной оклад в сумме 5 751,00 руб., следовало установить в сумме 5 450,00 руб.

Если не округлять каждую индексацию, а умножить оклад на следующий процент то оклад на 01.01.2020г. будет равен 5 449,92 (с округлением до сотых), или 5 450 (с округлением до целого числа). Но, согласно пунктов 1 Постановлений Правительства Самарской области № 798 от 08.12.2017г., № 782 от 17.12.2018г., № 879 от 04.12.2019г., " О повышении заработной платы работников бюджетной сферы", размеры должностных окладов повышаются в 1,04; 1,04; 1,03 раз от действующих по состоянию на 31.12.2017 г., 30.09.2019 г., 31.12.2019 г. Согласно пунктам 4 вышеперечисленных постановлений: "размеры должностных окладов (окладов), минимальных окладов, полученные в результате применения коэффициентов, установленных пунктами 1 и 2 настоящего постановления, подлежат округлению: менее 50 копеек не учитывается, 50 копеек и более округляется до полного рубля". Следовательно оклад 5 450 рассчитанный путем умножения предыдущего оклада без учета округления, является не верным.

в штатном расписании СКИК		Библиотекарь		
		без категории	2 катег.	1 катег.
		4892	4939	4987
01.01.2018	4,0%	5088	5137	5186
01.10.2019	4,0%	5292	5342	5393
01.01.2020	3,0%	5451	5502	5555
01.01.2021	5,5%	5751	5805	5861
01.01.2022	8,6%	6246	6304	6365
01.01.2023	6,3%	6639	6701	6766

**По пункту 5.3 Акта:** Нарушения в части начисления Доплаты за квалификационную категорию

поясняю следующее: В заполнении тарификационного списка на начало учебного года (согласно «Межотраслевое соглашение между МОиН Самарской области...» от 09.01.2018 г.) специалистом по кадрам не был учтен пункт о приравнивании квалификационной категории преподавателя к квалификационной категории концертмейстера. Нарушения устранены с января 2023 года.

**По пункту 5.4 Акта:** Нарушения в части начисления доплаты за заведование предметно-цикловыми комиссиями, за классное руководство (кураторство групп) и работу с родителями.

поясняю следующее: Пунктом 1 приказа № 161/1-од от 27.08.2020 г. Чернышевой Т.В. установлена надбавка в размере 35% от должностного оклада за выполнение обязанностей председателя предметно-цикловой комиссии с 01.09.2020 г. по 31.12.2020 г. Должностной оклад Чернышевой Т.В. с 01.09.2020 г. по 31.12.2020 г., согласно штатному расписанию на 01.09.2020 г. составлял 8 533 руб. Соответственно доплата рассчитана:  $8533 * 35\% = 2\,986,55$  руб.

**По пункту 5.5 Акта:** Нарушения в части начисления стимулирующих выплат за результативность и качество работы (эффективность труда) работникам учреждения.

поясняю следующее: Кривову С.В., работающему на 0,5 ставки, установлена надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) с учетом критериев (в баллах) приказом о назначении стимулирующих надбавок №136-од от 30.06.2020г. на период с 01.07.2020г. по 31.12.2020г. в размере 20 баллов, приказом о назначении стимулирующих надбавок №145-од от 17.07.2021г. на период с 01.07.2021г. по 31.12.2021г. в размере 20 баллов. Согласно статье 93 Трудового кодекса Российской Федерации: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ», исходя из этого, оклад начисляется Кривову С.В. согласно фактически отработанному времени. Порядок расчета премий при неполном рабочем времени законом не определен, и устанавливается внутренними документами организации. Коллективным договором ГБПОУ СКИК на 2020-2023г. не определен порядок расчета надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) с учетом критериев (в баллах) в зависимости от количества занимаемых ставок, т.е. при полностью отработанной по своему графику норме времени, данная надбавка выплачивается в размере, назначаемом приказом.

Сафроновой Л.И., работающей на 0,5 ставки, установлена надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) с учетом критериев (в баллах) приказом о назначении стимулирующих надбавок №136-од от 30.06.2020г. на период с 01.07.2020г. по 31.12.2020г. в размере 4 баллов. Согласно статье 93 Трудового кодекса Российской Федерации: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ», исходя из этого, оклад начисляется Сафроновой Л.И. согласно фактически отработанному времени. Порядок расчета премий при неполном рабочем времени законом не определен, и устанавливается внутренними документами организации. Коллективным договором ГБПОУ СКИК на 2020-2023г. не определен порядок расчета надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) с учетом критериев (в баллах) в зависимости от количества занимаемых ставок, т.е. при полностью отработанной по своему графику норме времени, данная надбавка выплачивается в размере, назначаемом приказом. При расчете оплаты работы за месяц на условиях неполного рабочего времени работник не может получить зарплату меньше МРОТ, рассчитанного пропорционально отработанного времени. В данном случае если рассчитывать оплату за 4 балла пропорционально занимаемой ставке, то зарплата Сафроновой Л.И. будет меньше МРОТ (в пересчете на фактически занимаемую ставку). За начисление заработной платы меньше МРОТ можно получить штраф по п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ для организации в размере от 30 000 до 50 000 руб., и на руководителя в размере от 10 000 до 20 000 руб.

Таким образом, надбавка, начисленная в сумме 412,45 руб. не является излишней.

Науменко О.П., работающему на 0,5 ставки, установлена надбавка за

результативность и качество работы (эффективность труда) с учетом критериев (в баллах) приказом о назначении стимулирующих надбавок №145-од от 19.07.2021г. на период с 01.07.2021г. по 31.12.2021г. в размере 6 баллов. Согласно статье 93 Трудового кодекса Российской Федерации: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ», исходя из этого, оклад начисляется Науменко О.П. согласно фактически отработанному времени. Порядок расчета премий при неполном рабочем времени законом не определен, и устанавливается внутренними документами организации. Коллективным договором ГБПОУ СКИК на 2020-2023г. не определен порядок расчета надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) с учетом критериев (в баллах) в зависимости от количества занимаемых ставок, т.е. при полностью отработанной по своему графику норме времени, данная надбавка выплачивается в размере, назначаемом приказом. При расчете оплаты работы за месяц на условиях неполного рабочего времени работник не может получить зарплату меньше МРОТ, рассчитанного пропорционально отработанного времени. В данном случае если рассчитывать оплату за 6 баллов пропорционально занимаемой ставке, то зарплата Науменко О.П. будет меньше МРОТ (в пересчете на фактически занимаемую ставку). За начисление заработной платы меньше МРОТ можно получить штраф по п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ для организации в размере от 30 000 до 50 000 руб., и на руководителя в размере от 10 000 до 20 000 руб.

Таким образом, надбавка, начисленная в сумме 1 010,48 руб. не является излишней.

Согласно табелю отработанного времени за октябрь 2021г., Хрипунова Н.В. отработала 26 рабочих дней из 26 рабочих дней по графику шестидневной рабочей недели, следовательно, она отработала норму времени за октябрь 2021г. полностью. Надбавка за интенсивность была начислена в размере 3% от оклада 8 502 руб. и составила - 255,06 руб.

**По пункту 5.6, 5.7 Акта:** Нарушения в части начисления заработной платы при работе на условиях неполного рабочего времени. Нарушения в части начисления заработной платы сторожам и вахтерам.

**поясняю следующее:** В период 2020-2021г. не велся график сменности сторожей и вахтеров, а так же не велся суммированный учет рабочего времени для работников, работающих по графику сменности. С 01.01.2023 в соответствии со ст.103 и 104 ТК РФ заведующей хозяйством Злобиной Л.И. ведутся графики сменности работы сторожей и вахтеров и суммированный учет рабочего времени для работников, работающих по графику сменности.

**По пункту 5.8 Акта:** Нарушения в части начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет

**поясняю следующее:** В связи с тем, что специалистом по кадрам не был изучен п.5.2. постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. М431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству Образования и науки Самарской области образовательных

учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг Сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета" устанавливается работникам по ежемесячная надбавка за выслугу лет по профессиональным квалификационным группам должностей "педагогические работники", "работники физической культуры и спорта", "работники сельского хозяйства", "работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Медицинские и фармацевтические работники", "Работники искусства и кинематографии", "Работники печатных средств информации", "Руководители, специалисты и служащие", вспомогательный персонал второго уровня", мной были внесены в приказ от 22.01.2020г. №38-ОД, от 30.12.2020 г. № 280-ОД, от 19.07.2021 г. № 148-од сотрудники которым не предусмотрена ежемесячная надбавка за выслугу лет. Внесены изменения по выплатам данной надбавки работникам по профессиональным квалификационным группам должностей не предусмотренным данным Постановлением.

**По пункту 5.9 Акта:** Прочие нарушения в части начисления заработной платы работникам учреждения

поясняю следующее: Федеральным законом от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц. В статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации указано: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Заработная плата Бунегиной В.К. за сентябрь 2020г. начислена в размере 12 130 руб., так как она полностью выполнила свои трудовые обязанности за этот период.

В связи с закрытием отчетного периода и увеличением количества документов, которые нужно отработать в сжатые сроки, в декабре 2020г. Евсеевой В.Г. бухгалтером Дукиной Н.С. ошибочно излишне начислена надбавка за интенсивность в размере 60,45 руб.

При оформлении в 1С Зик ГУ документа «Кадровый перевод» на сотрудницу Жучкову Е.Б., бухгалтером Дукиной Н.С. была допущена ошибка при указании даты начала кадрового перевода (указала 25.11.2021г., вместо 22.11.2021г. установленную приказом 226/2-од от 23.11.2021г.). В результате этого, Жучковой Е.Б. с 22.11.2021г. по 24.11.2021г. (за 3 рабочих дня), недоначислена заработная плата в сумме 331,37 руб., в том числе: оплата по окладу - 252,15 руб., надбавка педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы углубленной подготовки специалистов среднего звена - 37,82 руб., ежемесячная денежная выплата в размере 1500 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам - 41,40 руб.

Приказом №34-лс от 31.08.2021г. Озерова И.О. переведена с основной должности «Концертмейстер» на основную должность «преподаватель», т.к. доплата за осуществление деятельности не предусмотренная должностными обязанностями начисляется от должностного оклада (согласно п.п. 4.5.2.6 Коллективного договора ГБПОУ СКИК на 2020-2023г.). Должностной оклад Озеровой И.О на 01.09.2021г. установлен 8502 руб., от него и начислялась, в размере 30%, доплата за осуществление деятельности не предусмотренная должностными обязанностями.

В приказе №176-од от 08.09.2021г. специалистом по кадрам ошибочно указана занимаемая по 31.08.2021г. должность Озеровой И.О. – концертмейстер.

В тарификации на 01.09.2021г. квалификационная категория Холодковской Г.Е. указана как «высшая» по должности преподаватель, при этом должностной оклад установлен в размере 6 775 руб., в соответствии с должностью согласно этой же тарификации - «педагог-психолог» без квалификационной категории. Заработная плата за замену часов начислялась от оклада, установленного тарификаций на 01.09.2021г. (6 775 руб.).

В связи с технической ошибкой в программе оклад Холодковской Г.Е. по должности «преподаватель» в октябре 2021г., ноябре 2021г., декабре 2021г., установлен в размере 6859 руб., вместо 9136 руб.

**По пункту 5.10 Акта:** Нарушения в части начисления доплаты за классное руководство (кураторство групп) педагогическим работникам колледжа.

поясняю следующее: данное замечание взято на контроль главным бухгалтером.

**По пункту 6 Акта:** Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками. В октябре 2021 г. стол ученический 2х-местный в количестве 1 штуки на сумму 2397,00 руб. не списан с балансового счета на забалансовый счет.

поясняю следующее: Ошибка найдена и внесены изменения в бухгалтерском учете в июне 2022 г. Стол ученический 2х-местный в количестве 1 штуки на сумму 2397,00 руб. перенесен на забалансовый счет.

В 2020 г. выявлены случаи исправления ошибок в путевых листах с помощью корректирующей жидкости. Принято к сведению. Усилен контроль.

**По пункту 7 Акта:** Учет расчетов с подотчетными лицами.

Согласно авансовому отчету от 30.12.2020 г. № 16 заведующему хозяйством Злобиной Л.И. возмещены расходы на приобретение бензина в сумме 11 500,00 руб., следовало возместить согласно предоставленным документам в сумме 11 700,00 руб. В результате заведующему хозяйством Злобиной Л.И. не возмещены расходы на приобретение бензина в сумме 200,00 руб.

Согласно авансовому отчету от 05.02.2021 г. № 1 преподаватель Шабалин В.П. был командирован в г. Семенов, Нижегородской области с 31 января 2021 г. по 05 февраля 2021 г. Возмещены расходы на выплату суточных в

размере 500,00 руб., следовало возместить согласно предоставленным документам в сумме 600,00 руб. В результате чего преподавателю Шабалину В.П. не оплачены суточные за 1 день в сумме 100,00 руб.

поясняю следующее:

В декабре 2022 г. заведующему хозяйством Злобиной Л.И. расходы на приобретение бензина в сумме 200,00 руб. начислены и выплачены.

В декабре 2022 г. преподавателю Шабалину В.П. суточные за 1 день в сумме 100,00 руб. начислены и выплачены.

**По пункту 8 Акта:** Учет расчетов по стипендиям. Выявлены случаи назначения государственной социальной стипендии в отсутствие подтверждения соответствия категории граждан, получившими социальную помощь.

1. поясняю следующее: В Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся ГБПОУ СКИК, утвержденном приказом директора ГБПОУ СКИК от 16.12.2020 № 254-ОД добавлены ссылки на нормативные документы:

- Постановление Правительства Самарской области от 02.11.2012 №610 «О повышении стипендий отдельным категориям граждан, обучающимся в подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Постановление Правительства Самарской области от 17 февраля 2011 года N 51 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации»/

2. Социальная стипендия обучающимся Амировой А.Р., Назаровой А.Д. и Сафроновой А.А. назначена исполнителем Клачковой М.А. (заведующая учебно-информационным отделом) со дня предоставления справок о получении государственной социальной помощи сроком на один год, а нужно было назначить на срок действия данных справок. В дальнейшем эта информация будет учтена и исправлена.

**По пункту 9 Акта:** Субсидии на социальное обеспечение детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и лиц из числа детей, оставшихся без попечения родителей, а также инвалидов и на оказание материальной помощи обучающимся, студентам и аспирантам, признанным учреждением нуждающимися в материальной помощи, и организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с обучающимися, студентами и аспирантами, их санаторно-курортного лечения и отдыха. Анализ приложенных документов, к договору заключенному между Колледжем и МБУ ТКК «Драматический театр им.

А.Н. Толстого» 09.11.2020г. № 57 и дополнительное соглашение от 26.11.2020г. на услуги социально-культурного мероприятия: показ вечернего спектакля А. Игнашова «Разве я не любила тебя?» на сумму 5 000 руб., показал, что из 50 билетов, подтверждающих посещение вечернего спектакля А. Игнашова «Разве я не любила тебя?» представлено 13 билетов, 37 билетов, подтверждающие получение студентами услуги, отсутствуют.

поясняю следующее: Усилен контроль за оформлением документации по организации культурно-массовых мероприятий. Лица, допустившие нарушения привлечены к дисциплинарной ответственности.

**По пункту 10 Акта:** Учетная политика организации.

1) в разделе 1 отсутствуют ссылки на следующие нормативные документы:

- постановление Правительства Самарской области от 14.04.2011 №133 «Об установлении размера балансовой стоимости движимого имущества Самарской области при определении перечня особо ценного движимого имущества государственного бюджетного учреждения Самарской области»;
- методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденные Приказом Минфина России от 13.06.1995 ТЧ 49 (далее - Методические указания 49).

2) исключить из Раздела 2 учетной политики ГБПОУ «СКИ» нормативные документы, которые не применяются для регулирования бухгалтерского учета в учреждении, а именно:

- постановление Правительства РФ от 28 сентября 2000 г. №731 "Об утверждении Правил учета и хранения драгоценных металлов, драгоценных камней и продукции из них, а также ведения соответствующей отчетности"

- приказ Минфина России от 9 декабря 2016 г. №231н "Об утверждении Инструкции о порядке учета и хранения драгоценных металлов, драгоценных камней, продукции из них и ведения отчетности при их производстве, использовании и обращении";

- Федеральный Закон № 7 от 12.01.1996 г. «О некоммерческих организациях».

3) в Положении об учетной политике учреждения на 2021 год не указано на основании чего разрабатываются нормы расхода топлива и смазочных материалов для автомобильного транспорта учреждения.

4) на забалансовом счете учреждения учитываются счета, которые не применяются при ведении бухгалтерского учета в учреждении, а именно:

- счет 10 «Обеспечение исполнения обязательств»

поясняю следующее: главным бухгалтером внесены изменения в учетную политику, дополнены нормативные документы, имеющие законодательную силу на текущую дату.

**По пункту 11 Акта:** Проверка соблюдения порядка проведения инвентаризаций имущества и финансовых обязательств, предусмотренного действующим законодательством РФ. В ходе проверки инвентаризационных ведомостей, представленных учреждением за 2021 год, расхождений не установлено.

**По пункту 12 Акта:** Организация бухгалтерского учета. В нарушение Приказа Минфина России от 30 марта 2015 г. № 52н ”06 утверждения форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению“:

- не ведется карточка-справка формы 0504417, расчетные листы работников расклеиваются в лицевом счете по зарплате произвольной формы;

- в инвентарных карточках группового учета нефинансовых активов формы по ОКУД 0504031 частично не указываются сведения об объекте, краткая индивидуальная характеристика объекта;

- в авансовом отчете формы 05042505 не указывается должность, бухгалтерская запись, отсутствует нумерация документов.

поясняя следующее: Нарушения приняты к сведению и взяты на контроль. Инвентарные карточки группового учета нефинансовых активов формы по ОКУД 0504031 доработаны.

Все сотрудники, допустившие нарушения в документах-расчетах, предоставили объяснения и привлечены к дисциплинарной ответственности.

Приложения:

1. Копия приказа – 1 экз. на 2-х листах

Директор

Т.В. Алмаева